

公益社団法人 河内長野市シルバー人材センター会報

せ・らぎ

第71号



小林和男 理事長のあいさつ

野村会員による作品

平素は、当シルバー人材センターの事業運営に対して格別のご支援・ご協力を賜り誠にありがとうございます。

長らくの間、私たちの生命と生活に大きな不安をもたらせた新型コロナウイルスに、ようやく収束の兆しが見られ、久しぶりのイベントを喜ぶ街中の様子などを目にするようになりました。

この度、当センターの総会につきましても、3年ぶりに出席者の人数制限を行わず、ご来賓の方々をお招きした従来どおりの形で開催することができました。

さて、コロナ禍の期間においては、当センターの事業活動にも様々な影響がありましたが、そうした中でも会員の皆様の努力や関係機関・団体のご支援・ご協力のお蔭で、例年同等の受託事業の実績を維持することができました。

今後とも、高齢化の進展や定年の延長の下での会員数の確保・拡大、またインボイス制度をはじめとした社会情勢の変化への対応など、当センターが乗り越えるべき課題は多々ありますが、会員の皆様と役職員が一丸となって、更なる事業推進に取り組んで参りたいと考えておりますので、引き続き関係機関・団体の皆様のご理解・ご支援を賜りますようお願い申し上げます。

## 令和5年度 定時総会開催



去る6月23日（金）にノバティーホールにおいて令和5年度定時総会が開催されました。今年、3年ぶりに出席者の人数制限を行わず、ご来賓の方々をお招きした従来通りの形で開催することができました。定時総会では、理事長挨拶の後に令和4年度事業報告承認及び収支決算報告承認・監査報告、役員を選任承認についての各議案が原案のとおり可決承認されました。また、令和5年度事業計画及び収支予算についての報告がありました。

### 令和5年度基本方針

〔事業計画〕

#### 1、 会員の確保・拡大

(1) 多様なメディアによる周知啓発 (2) 入会説明会の充実 (3) 会員交流活動の推進

#### 2、 就業機会の確保・拡大と適正就業の推進

(1) 公共機関からの受託事業の確保 (2) 地域に密着した就業の開拓 (3) 会員の技能向上  
(4) 適正就業の取り組み

#### 3、 安全就業の推進 (1) 安全就業の取り組み (2) 健康管理の推進

#### 4、 センター組織の強化 (1) センター組織の強化 (2) 健全財政の確保



安全就業標語表彰者



東部 副市長



総会議長 田並郁子会員



桂 市議会議員



西野 府議会議員

### 新役員紹介 (順不同・敬称略)



理事 竹之内徳男  
(市商工会専務理事)



理事 西 清泉

### 退任役員 (順不同・敬称略)

理事 上坊 哲雄      理事長 長野 宏

退任されました上坊理事・長野理事には、当センターの発展にご尽力いただきありがとうございました。

三步進んで 二歩さがる 安全確認 一歩ずつ

太田 晴夫 会員



### 各部会の紹介

(◎ 部会長 ○ 副部会長)

#### 総務部会

- ◎ 小林 和男
- 岡本 和子
- 井上 仁孝
- 黒田 紀美代
- 中橋 栄一

#### 広報部会

- ◎ 井上 仁孝
- 今村 文代
- 阿南 住江
- 波多野 由美子
- 丸山 公男

#### 就業開拓部会

- ◎ 藤森 潔
- 森下 純二
- 井上 仁孝
- 竹之内 徳男
- 西 清泉
- 峯芝 克全

#### 安全対策委員会

- ◎ 藤森 潔
- 峯芝 克全
- 井上 仁孝
- 小林 和男
- 竹之内 徳男
- 西 清泉
- 森下 純二

### 新役員紹介 (順不同・敬称略)

- 理事長 小林 和男
- 副理事長 藤森 潔
- 理事 井上 仁孝 (常務理事)
- 理事 阿南 住江
- 理事 今村 文代
- 理事 岡本 和子
- 理事 黒田 紀美代
- 理事 西 清泉
- 理事 波多野 由美子
- 理事 丸山 公男
- 理事 峯芝 克全
- 理事 森下 純二
- 理事 竹之内 徳男 (市商工会専務理事)
- 理事 中橋 栄一 (市福祉部長)
- 監事 大西 博行
- 監事 藪本 源悟



#### 優秀作品

慣れを捨てろ  
持ち続けよう  
緊張感  
宮阪登志男

#### 優秀作品

チョット待て!  
心の油断  
事故の元  
井上 敬

#### 優秀作品

朝一の  
安全確認  
事故はなし  
南 吉昭

#### 最優秀作品

お互いの  
声かけ一つで  
事故防止  
山中洋人

令和5年度  
《当センター―安全就業標語》





40周年を記念して各種行事を開催しました

- ◎ マンション清掃講習会      11月29日      ハウスクリーニングサービスによる講習    参加者 10人
- ◎ 刈払機講習会              1月16日～19日      SK 技能教習センターによる講習    参加者 74人
- ◎ 救急救命講習会            3月13日～17日      河内長野市消防署（本署）    参加者 73人
- ◎ 安全運転講習会（シミュレーション）2月3日～3月3日      （一社）大阪府自家用車自動車連合協会での自動車運転適性診断    参加者 33人
- ◎ 体力・カラダ測定会        2月25日      キタバ薬局河内長野店との連携にて開催  
参加者 122人（一般市民 65人    会員 57人）
- ◎ 永年在会者表彰          2月25日      「体力・カラダ測定会」にて  
20年以上在会会員の表彰    被表彰者 19名



マンション清掃講習会

みんなで  
きれいにしたよ～



河川清掃



草刈り作業 周りに声かけ合って 安全を      柏木 徹三 会員



の

た

場



みなさん  
おめでとうございます



永年在会者表彰

安全就業のために  
熱心に聞いています



刈払機講習会



いらないで〜



体力・カラダ測定会



あがらないよ〜



あっ、足が〜

今日もまた 働く喜び 笑顔で帰宅

南 洋子 会員





## 事務局だより

### 退任職員



井上仁孝  
常務理事

令和5年3月31日をもって事務局長を退任いたしました。  
これまで会員の方々、役職員の皆様から多くの支援をいただき感謝しております。  
シルバー人材センターも、インボイス制度やフリーランス法の制定など、社会の変化に合わせて大きく変化する必要があります。  
このため、変化に対応する新たな方策が必要となっております。今後は常務理事として、これら問題に取り組み、その解決策を提案していきたいと考えておりますので、よろしくお願いいたします。  
平成30年度から5年間、皆様に大変お世話になり、本当にありがとうございました。

### 新役職・新入職員紹介



山内康弘  
新事務局長

昨年4月から事務局次長としてお世話になり、今年度からは事務局長の大役を拝命いたしました。  
法改正や社会情勢の変革に伴い、長年続いてきたシルバー人材センターを取り巻く環境が大きく変化しようとするこの時期に、事務局長としての重責を痛感しております。

微力ながら、今後とも当センターが、市民の皆様や会員のニーズに応えられる地域の重要な社会資源として発展できるよう、常務理事・事務局職員一同と共に努めて参りますので、皆さまのご支援・ご協力をよろしくお願い申し上げます。



中辻 梨香子

お客様からのありがとうございますで、会員さんの働きぶりを心から誇らしく思い、同時にシルバーの必要性を再確認できます。会員さんからのありがとうございますこの仕事へのやりがいを強く感じることができます。日々学びと気づきのあるこの職場で、スポンジのように何事も素直に吸収し、自分は何ができるのかを常に考え、頼り甲斐のある逞しい職員とさせていただけるよう、努力していきます。まだまだ勉強中の身ですが、笑顔で何事にも取り組みます！皆さん改めてこれからもよろしくお願いします。

### スマホ教室の試み

令和5年9月からスマホ教室が開講しました。まずは、新規入会会員を対象に、シルバー人材センターのホームページの見方や携帯WEBサービスの使い方などをわかりやすく会員が教えてくれます。また、近々センター公式LINEを設ける予定ですので、すでに入会されている会員さん向けにもLINEの使い方等も含め、受講していただける内容を準備していく予定です。



### 安全就業について

昨年に引き続き、飛び石事故が発生しております。(令和5年5月から7月まで)  
**下見を十分にする ・ 余裕のある作業 ・ 注意を怠らない ・ 日頃からの健康管理等**  
安全を意識しながらの就業をお願いします。



賠償事故5件 全て除草作業中(刈払機使用)での事故、窓ガラス・車両ガラス損傷・水道管切断  
傷害事故3件 転倒・圧迫骨折・膝の損傷

**安全に無駄なし!!**

~安全心得 A B C~

A 当たり前のことを B バカにしないで C ちゃんとしてようよ

## 重要

## インボイス制度に伴う配分金の取り扱いについて

令和5年10月から、消費税制改正に伴う「インボイス制度」が始まりました。  
インボイス制度により配分金に含まれている消費税をセンターが支払わなければならないこととなります。

当センターは、この新たな消費税負担の財源を確保するために、次の2つの方法によって対応することといたします。

《対応方法1》 法人の運営資産を取り崩して補填することにより対応する。

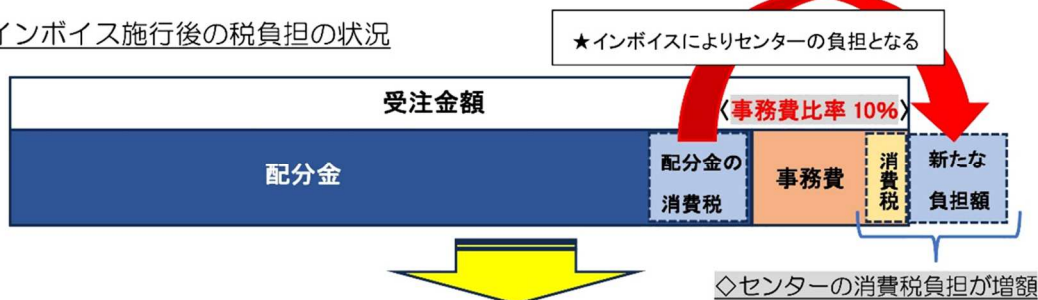
《対応方法2》 業務受注金額のうち事務費の比率を引き上げることで対応する。

基本的な対応は《対応方法2》によるものとしますが、段階的に実施されるインボイス制度の各節目となる当初6ヶ月間については、経過措置として《対応方法1》により対応することとします。

《対応方法2》により、最終的に配分金の受取り額が消費税分減少することとなりますが、物価の上昇や最低賃金の変動に伴い、今後も受注単価の値上げについて、随時発注事業者と折衝し、できる限り配分金受取金額の水準を維持できるよう努めてまいりますので、ご理解いただきますようお願いいたします。

## 【実務の内容】

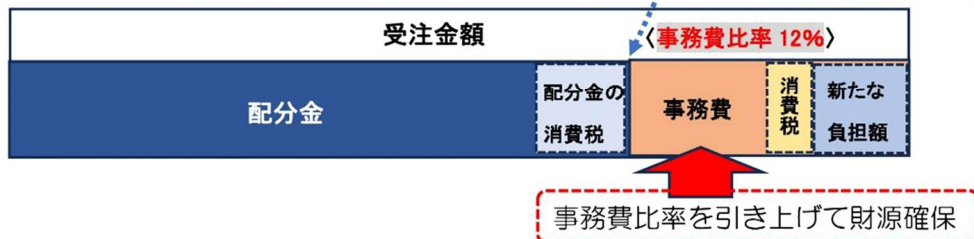
## ■インボイス施行後の税負担の状況



《対応方法1》 【下図の適用期間】R5.10~R6.3



《対応方法2》 【下図の適用期間】R6.4~R9.3



◎法人運営資産により、令和8年10月から令和9年3月までは配分金消費税の3%分を、令和11年10月から令和12年3月までは配分金消費税の5%分を補填します。

◎また、事務費比率は、インボイスの経過措置に準じて、令和9年4月からは15%に、令和12年4月以降は20%に、段階的に引き上げを行います。

※なお、これらの取り扱いは、現時点における対応策であり、今後の法・制度改正に伴い対応方法を変更する可能性があります。



# 求む！新たな挑戦に意欲的な人

～あなたの知識と経験を活かして生活を豊かにしてみませんか～

現在新しい分野の仕事と同好会を募集中です！何かやってみたいことはありませんか？

## 進めたいこと/チャレンジしたいこと

### ボランティア活動等

- ◆ 体を動かしながら地域での仲間づくり
- ◆ 趣味を共有したい
- ◆ 住んでいる町を美しくしたい



～お年寄りの知恵と子ども達の夢をつなぐ～

### 世代間交流と伝承

- 子ども達と遊び、作り、楽しむ教室
- 教え合い・学び合いの文化教室



### ちょっとした困りごと

- ◆ 電球の交換
- ◆ お買い物のお手伝い
- ◆ 相談事や話し相手
- ◆ ちょっとした用事のお手伝い



～ご家庭、ふるさとと離れて暮らす人に～

### 安心をお届け

- ◆ 高齢・独居世帯の見守り、雑用等
- ◆ 子育て・共働き世帯等の家事代行
- ◆ 空き家等の手入れ、清掃等



## なぞなぞ

- 第1問 疲れてくると出てくる動物はなんでしょう。
- 第2問 ネコやイヌは負けませんが、ペンギンやライオンが負けてしまうゲームはなんでしょうか。
- 第3問 なんだか体がかゆくなってきました。さて、どのような式に出席しているでしょう。
- 第4問 「え」って言っても「お」になっちゃう顔ってどんな顔でしょう。
- 第5問 おじいちゃんがボールで遊んでいます。なんのスポーツでしょう。

ちよこつと  
アタマの体操

この解答を募集しています。応募者の中から抽選で3名様に粗品を進呈いたします。当選者及び解答の発表は、**令和5年12月1日**にセンターホームページで行います。皆様のご応募を、お待ちしております。

※応募は、センター窓口で応募用紙を用意しておりますので、解答を記入していただきご応募ください。尚、応募は令和5年11月30日締切とさせていただきます。  
※シルバー人材センター会員でなくても応募できます。

発行 公益社団法人河内長野市シルバー人材センター 広報部会

〒586-0041 河内長野市大師町 25-2 TEL : 0721-65-0256 FAX : 0721-65-0288

mail : knsilver@guitar.ocn.ne.jp http://knsilver.sakura.ne.jp/